



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Elinvoimakeskus

Hankesuunnitelma

8.6.2026

Dnro: EURA 2021/211134/09
02 01 01/2025/KESELY

Tunnistetiedot

Hankekoodi
S32004

Tila
Käynnissä

Hankehaun nimi
Länsi-Suomen alueen et. 5.1. Turvaverkkoja
nuorten tulevaisuuteen kehittämishankehaku /
Västra Finlands regions 5.1. Utlysning för
utvecklingsprojektet Skyddsnät för ungdomars
framtid

Hakuilmoituksen tunnus
KESELY-190

1 Rahoittava viranomainen

Keski-Suomen elinvoimakeskus

2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi
Satakunnan hyvinvointialue

Y-tunnus
3221304-3

Postiosoite
Sairaalandie 3

Organisaatiomuoto
Muu julkisoikeudellinen oikeushenkilö

Postinumero
28500

Organisaatiotyyppi
Muu julkisoikeudellinen oikeushenkilö

Postitoimipaikka
PORI

Puhelinnumero
02 627 71

2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi

Mari

Sähköposti

mari.niemi@sata.fi

Sukunimi

Niemi

Puhelinnumero

0447077795

Asema hakijaorganisaatiossa

Tutkimus- ja kehitysjohtaja

3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

Satasova

Alkamispäivämäärä

1.8.2026

Päättymispäivämäärä

31.12.2028

Toimintalinja

5 Sosiaalisten innovaatioiden Suomi

Erityistavoite

5.1 Turvaverkkoja nuorten tulevaisuuteen

3.1 Hankkeen toteutustyyppi

Hanke toteutetaan Yhden toteuttajan hankkeena

3.2 Julkinen kuvaus

Hankkeen julkinen tiivistelmä

Satakunnassa alle 15-vuotiaiden väestöosuus on koko maan tasoa pienimpi, ja silti lastensuojelun avohuollon asiakkuuksia oli vuonna 2024 enemmän kuin maassa keskimäärin. Huostaanottojen määrä on suuri. Lisäksi lastensuojelun toimintatavat eivät ole yhtenäiset koko Satakunnassa.

Hankkeen yleisinä tavoitteina on mm.

- Vahvistaa asiakasosallisuutta.
- Tukea asiakkaiden hyvinvointia ja vahvistaa heidän voimavarojaan.
- Vähentää huostaanottojen määrää.
- Vahvistaa toimijoiden yhteistyötä ja osaamista.
- Lisätä sosiaalityön vaikuttavuutta.
- Parantaa tiedolla johtamista.
- Muuttaa lastensuojelun avohuollon toimintakulttuuria.

Varsinaisena kohderyhmänä ovat lastensuojelun avohuollon johtavat sosiaalityöntekijät, avohuollon sosiaalityöntekijät, sosiaaliohjaajat, tehostetun perhetyön työntekijät sekä lastensuojelulaitosten ohjaajat. Välillisiä kohderyhmiä ovat muut ammattilaiset sekä lastensuojelun avohuollon asiakkaat.

Toiminta on jaettu neljään työpakettiin (TP):

TP 1. OHJAUS JA TIEDOLLA JOHTAMINEN

TP2. SOSIAALITYÖN VAIKUTTAVUUS

TP3. LAPSEN OSALLISUUS

TP4. VIESTINTÄ, ARVIOINTI, HANKEHALLINTO

Toimenpiteissä otetaan käyttöön menetelmiä, joita on kehitetty eri alueilla tai kansallisesti, sekä kehitetään ja kokeillaan uusia malleja. Hanketta toteutetaan kansallisen koordinaatiohankkeen ohjauksessa yhteistyöhön osallistuen.

Hankkeessa syntyy mm. seuraavia tuotoksia:

- Palveluketjujen, prosessien ja toimintamallien kuvaukset
- Menetelmien koulutukset
- Pilottikokeilut

Hankkeen sosiaalinen innovaatio on uudistaa sosiaalityön ajattelu- ja toimintatapoja. Hankkeen aikana otetaan käyttöön uusia käytänteitä, jotka lisäävät tietoon perustuvaa työtettä niin johtamisessa kuin avohuollon sosiaalityössä.

Hankkeen nimi englannin kielellä

Satasova

Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

In 2024, there were more child welfare open care clients in Satakunta than the national average. The number of custody cases is high. In addition, the operating methods of child welfare are not uniform throughout Satakunta.

The objectives of the project are to:

- To strengthen client participation.
- Reduce the number of custody cases.
- To strengthen cooperation and competence.
- To increase the effectiveness of social work.
- Improves knowledge-based management.
- To change the operating culture of open care in child welfare.

The actual target group includes professionals in open child welfare, intensified family work and child welfare institutions. Indirect target groups include other health and social services professionals and clients of open child welfare care.

The activities are divided into four work packages (WPs):

WP1. Knowledge-based management

WP2. Effectiveness of social work

WP3. Children's participation

WP4. Communication, evaluation, project management

The measures will introduce existing effective methods and develop and test new ones. The project is implemented by participating in national cooperation.

The project produces the following outputs, among others:

- Descriptions of service chains, processes and operating models
- Method training
- Pilots

The project's social innovation is to renew the ways of thinking and operating in social work. During the project, new practices will be introduced that will increase the knowledge-based approach to work in both management and social work in open care.

3.3 Maantieteellinen kohdealue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Satakunta

Kunnat

Eura, Eurajoki, Harjavalta, Huittinen, Jämijärvi, Kankaanpää, Karvia, Kokemäki, Merikarvia, Nakkila, Pomarkku, Pori, Rauma, Siikainen, Säkylä, Ulvila

Hankkeen toteutuspaikka

Postiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka

4 Hanketiedot**4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet****Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?**

Varsinaisina kohderyhminä ovat

- Avohuollon johtava sosiaalityöntekijät ja sosiaalihojaajat;
- Lastensuojelun avohuollon systeemisissä tiimeissä toimivat sosiaalityöntekijät;
- Tehostetun perhetyön työntekijät;
- Lastensuojelulaitos Pellavan sekä Uudenkoiviston vastaanottokodin ohjaajat.

Kohderyhmät osallistetaan hankkeen toteutukseen. Niiden asiantuntemusta hyödynnetään monin tavoin verkostoissa, suunnittelussa, kokeiluissa ja arvioinnissa. Vuoropuhelun myötä luottamus lisääntyy ja kumppanuus vahvistuu. Kohderyhmien osallisuuden toteutuminen arvioidaan osana hankearviointia. Hankkeen pilotit kohdistuvat erityisesti lastensuojelun avohuollon palveluihin.

Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Hankkeen välillisiä kohderyhmiä ovat

- Sata-alueen muut kuin varsinaiseen kohderyhmään kuuluvat kanssa työskentelevät ammattilaiset, jotka tuottavat muita kuin lastensuojelun palveluita lastensuojelun asiakkaille.
- koulut ja oppilaitokset sekä korkeakoulut, Diakonia ammattikorkeakoulu, Pori yksikkö
- järjestöt, Ensi- ja turvakotiyhdistys, Pori
- lastensuojelun asiakkaana olevat lapset ja nuoret sekä heidän perheensä ja läheisensä.

Koska lastensuojelun asiakkaat eivät ole hankkeen varsinainen kohderyhmä, heidän henkilötietojaan ei kerätä.

Em. kohderyhmät osallistetaan hankkeen toteutukseen monin tavoin, mm. verkostoissa, suunnittelussa, kokeiluissa sekä arvioinnissa. Kohderyhmien osallisuudessa huomioidaan sosiaalityön ekosysteeminen lähestymistapa, joka tarkoittaa tässä hankkeessa siirtymistä yksilökeskeisestä näkökulmasta laajempaan, verkostomaisempaan toimintatapaan, joka huomioi yhteisöt, ympäristön ja yhteiskunnalliset rakenteet hyvinvoinnin edistämiseksi. Sosiaalityön ekosysteemisessä lähestymistavassa on keskeistä mm. monialaisuus ja verkostot, asiakaslähtöisyys, oikeudenmukaisuuden edistäminen, sekä sosiaali- ja terveysalan innovaatiot. Ekosysteemi yhdistää eri toimijoiden palveluita ja resursseja. Tavoitteena on tukea asiakasta kokonaisvaltaisesti yhteistyössä eri tahojen kanssa sekä vahvistaa hyvinvointia ja vähentää eriarvoisuutta. Sosiaalialan innovaatioekosysteemit perustuvat toimivaan vuorovaikutukseen ja yhteistyöhön.

Kohderyhmien tarkempi rooli ja osallisuuden keinot täsmentyvät toteutuksen aikana. Kohderyhmien osallisuuden toteutuminen arvioidaan.

Hanke toteutetaan kiinteässä yhteistyössä kansallisten THL:n koordinoimien Sokra-verkostojen kanssa.

Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?

Satakunnan väkiluku oli kesäkuussa 2025 210 974 henkilöä, joista 12-17-vuotiaita oli 6,6 % (Tilastokeskus). Satakuntalaisten nuorten hyvinvoinnissa on huolenaiheita. Lapsista ja nuorista noin kolmasosa on ylipainoisia, mikä on maan korkeinta kaikissa ikäryhmissä. Lasten ja nuorten fyysinen toimintakyky on heikentynyt (MOVE! -mittaus). Lisäksi heikko osallisuuden kokemus ja ahdistuneisuus on kasvanut. Syrjäytymisriskissä (NEETnuoret eli ei työssä, ei opiskele, ei ole varusmiespalvelussa) olevien osuus 18–24-vuotiaista on Satakunnassa korkeampi kuin maassa keskimäärin (v. 2022 17,0 % vs. 14,7 %).

Vaikka alle 15-vuotiaiden väestöosuus on Satakunnassa koko maan tasoa pienempi, lastensuojelun avohuollon asiakkuuksia oli v. 2024 enemmän kuin maassa keskimäärin (4,0 %, kun koko maan keskiarvo oli 3,4 %). Huostaanottojen määrä on suuri, sillä 1,2 % Satakunnan alaikäisestä väestöstä on huostaanotettuna.

Em. lukujen valossa on huomattavissa, että Satakunnan hyvinvointialueen lastensuojelun avohuollossa ei ole pystytty vastaamaan riittävällä tavalla perheiden kriittisiin avuntarpeisiin. Ennen hyvinvointialuetta Satakunnan lastensuojelu oli organisoitu eri tavoin eri kunnissa. Osassa kuntia tehtiin yhdennettyä lastensuojelua ja osassa eriytettyä lastensuojelua. Lastensuojelujärjestelmän yhtenä uhkatekijänä on aikaisemmin ollut palvelujen pirstaleisuus ja sektorijaot. Sektorijaot ovat aiheuttaneet ongelmia asiakkaille ja työntekijöille, sillä auttamisjärjestelmää ei ole tunnettu riittävästi. Tämän seurauksena huonosti toimivat ja riittämättömät peruspalvelut ja lastensuojelun avohuollon tukitoimien epäonnistuminen on johtanut kiireellisten sijoitusten ja toisinaan myös huostaanottojen kasvuun (THL, raportti 24/2014, 40). Vaikka em. THL:n raportti on kymmenen vuotta vanha, samat huomiot pätevät edelleen. Hyvinvointialueen toimintakulttuurin muutos on vielä alussa ja yhteisiä toimintatapoja luodaan edelleen.

Satakunnan hyvinvointialueella on systemisellä työotteella pyritty samaan yhdenmukaisuutta ja laadukkaampaa lastensuojelun avohuollon sosiaalityötä. Työotteen juurtumisen myötä on havaittu, että käytännössä hyväksi todettujen muiden menetelmien käyttö on jäänyt vähäiseksi ja näyttää siltä, että opittuja menetelmiä ei ole nähty merkityksellisinä tiedon ja työn välineinä. Menetelmien käyttö on hyvin yksilökohtaista eikä sitä ole toteutettu järjestelmällisesti. Tällöin myöskään sosiaalityön vaikuttavuutta ei päästä luotettavasti arvioimaan.

Hankkeen tarkoituksena on pureutua lastensuojelun avohuollon pullonkauloihin sekä yhtenäistää lastensuojelun avohuollon sosiaalityössä käytettäviä toimintamalleja siten, että perheet saavat tehokkaan, ammatillisen ja systemaattisen avun riittävän ajoissa, jotta huostaanottojen ja lastensuojelun asiakkuuksien määrä ja kesto pienenevät.

Hankkeen toisena tarkoituksena on yhdenmukaistaa ja vahvistaa lastensuojelun avohuollon johtavien sosiaalityöntekijöiden johtamista ja sosiaalityön ohjausta huomioiden Satakunnan hyvinvointialueen strategia ja arvot. Strategian mukaisesti sosiaalityön johtamisen yhtenä periaatteena on, että palvelut ovat taloudellisia, tehokkaita sekä laadukkaita, jotta lastensuojelun avohuollon kustannuskehitys vastaa rahoitusta. Johtamisen tarkoituksena on varmistaa, että palveluiden järjestämistavat ovat vaikuttavia ja ne perustuvat väestön palvelutarpeisiin. Toisena strategisena periaatteena on, että sosiaalityön johtaminen tukee ja edesauttaa henkilöstön työhyvinvointia ja osaamisen kehittämistä sekä turvaa ammattitaitoisen työvoiman saantia. Hankkeessa rakennetaan uudistuvia, rohkeita ja inhimillisiä lastensuojelun avohuollon työyhteisöjä, joissa työolot ovat kunnossa.

Satakunnan hyvinvointialueelle on laadittu johtamistyön visio 2030. Palvelevalla johtajuudella kannustetaan ja motivoidaan henkilöstöä onnistumaan yhdessä sekä tavoitellaan työhönsä

tyytyväistä ja sitoutunutta henkilöstöä, joka luottaa itseensä ja organisaatioonsa sekä kokee merkityksellisyyttä tärkeässä ja arvokkaassa työssään.

Hanke kohdistuu kehittämiseen. Hankerahoituksella ei toteuteta lakisääteisiä tehtäviä, kuten perusasiakastyötä. Hanke kohdistuu erityisesti seuraavaan painopistealueeseen: "12-17-vuotiaiden lasten sijoitusten määrän vähentäminen laadukkailla ja vaikuttavilla, lasten ja perheiden arjen tarpeisiin vastaavilla lastensuojelun avohuollon tukitoimilla, työmenetelmillä ja palveluilla." Hankkeen toimenpiteet vahvistavat välillisesti myös muita hakuilmoituksen mukaisia painopisteitä.

Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?

Hakemuksen laatimiseen osallistui mm. lastensuojelun avohuollon sosiaalityöntekijöitä, tehostetun perhetyön työntekijöitä sekä Lastensuojelulaitos Pellavan ja Uudenkoiviston vastaanottokodin ohjaajat. Hanketta valmisteltiin työkokouksissa eri kokoonpanoilla, erityisesti lastensuojelun avohuollon johtavien sosiaalityöntekijöiden ja päällikön kesken. Myös hyvinvointialueen lasten, nuorten ja perheiden toimialueen johto oli valmisteluissa mukana. Valmistelussa mukana olleiden kanssa on tarkoitus jatkaa myöhemmin hanketyötä.

Muidenkin sosiaali- ja terveystieteiden edustajien kanssa pidettiin hankevalmisteluun liittyviä kokouksia. Keskusteluissa pohdittiin lisääntyneitä huostaanottoja, niiden syitä sekä jo olemassa olevien palveluiden toimivuutta. Lisäksi yhdessä lastensuojelun ja muiden sote-työntekijöiden kanssa mietittiin erilaisia keinoja vähentää huostaanottoja. Huomiona on, että lastensuojelun avohuollon omaa sosiaalityötä ja toimintatapoja tulee tarkastella tarkemmin ja tehdä toimintatapoihin muutoksia.

Keskustelujen lisäksi johtavat sosiaalityöntekijät tekivät kesällä 2025 lastensuojelun sosiaalityöntekijöille sekä muille Sata-alueen ammattilaisille suunnatun kyselyn siitä, mitä on lastensuojelun avohuollon vaikuttava sosiaalityö.

Sosiaalityöntekijöiden vastauksissa tulleita asioita hyödynnettiin hankesuunnitelman laatimisessa:

- Lastensuojelun avohuollossa vaikuttavuus tarkoittaa lapsen suojeluprosessin onnistumista, jota on vaikea mitata. Asiakassuunnitelman tavoitteiden saavuttaminen voi olla yksi mittari.
- Vaikuttava lastensuojelu on tavoitteellista, määräaikaista ja edistää lastensuojelun keskeisiä periaatteiden toteutumista lapsen arjessa. Vaikuttavan lastensuojelun mahdollistuminen edellyttää mm. toimivia rakenteita, koulutusta ja perehdytystä.
- Riittävillä tukitoimilla on kauaskantoisia vaikutuksia, jopa aikuisikään asti. Vaikuttavuutta on myös se, millaisen suhteen on saanut lapseen ja vanhempiin, mikä vaatii riittävästi aikaa perehtyä lapsen asiaan yksilöllisesti. Luottamussuhde mahdollistaa muutoksen samoin kuin oikea-aikaiset ja asiakkaan tilanteeseen oikein mitoitettut palvelut. Työntekijän riittävä tuki on tärkeää.

Lastensuojelun tehostetun perhetyön ja lastensuojelulaitosten ohjaajien vastauksissa korostui seuraavat asiat:

- Perheen omien voimavarojen vahvistuminen sekä oikeanlaisten tukitoimien kohdistaminen lapselle ja perheelle ennaltaehkäisevät huono-osaisuutta ja lisäävät hyvinvointia.
- Luottamuksellisen suhteen syntyminen on tärkeää. Asiakkaan osallisuus lisää motivaatiota muutokseen ja sitä kautta palvelun vaikuttavuutta.
- Vaikuttavaan työhön tarvitaan moniammatillista verkostotyötä perheen hyväksi. Tiedonkulku on tärkeää.

Hankkeen valmistelussa kerättiin tietoa huostaanottojen määrästä ja syistä eri tilastoista (esim. Sotkanetin lastensuojelun indikaattorit). Lisäksi tutustuttiin erilaisiin sosiaalityötä ja lastensuojelua koskeviin julkaisuihin sekä ajankohtaiseen tutkimukseen. Hankevalmistelussa oltiin yhteydessä mm. apulaisprofessori Elina Aaltioon, joka toimii apulaisprofessorina Tampereen yliopistossa ja on tehnyt sosiaalityön vaikuttavuustutkimusta.

Valmistelussa käytiin keskustelua vaikuttavuuden mittaamisesta ja siihen liittyvän arvioinnin toteuttamisesta. Sosiaalityön vaikuttavuuden mittaamisessa tunnistettiin haasteeksi se, että sosiaalityön menetelmien käyttöä on vaikea mitata ja arvioida, koska niiden käyttö toteutuu hyvin eri tavalla. ARVOA-menetelmän hyödyntäminen hankkeen menetelmien arviointiin todettiin liian raskaaksi.

Sata-alueen lastensuojelussa aloitettiin syksyllä 2025 laajempi huostaanottojen kartoitus, jossa selvitettiin huostaanottojen syitä, asiakkaiden palvelupolkuja ennen huostaanottoja sekä palvelutarpeen arviointia. Kartoitus tuotti lisätietoa hankkeen toteutuksen tueksi. Myös RRP3-rahoituksella toteutettavasta Lapsiperheiden edistynyt analytiikka -selvityksestä saadaan syksyn 2025 aikana tarkempaa tietoa siitä, miten satakuntalaiset perheet voivat ja missä on eniten palvelutarpeita. Em. selvitykset ei ehtineet valmiiksi tämän hankkeen valmisteluvaiheessa.

Kohderyhmien ja asiakkaiden osallisuus alkaa hankkeen käynnistyessä, kun valitaan tarkemmin työskentelymenetelmiä. Tähän on suunniteltu oma työpajansa osana toimenpiteitä. Sata-alueen lastensuojelun avohuollossa ei ole ennen hankkeen valmistelua tehty asiakaskyselyjä eikä käytetty Satanuorten kokemusosaajia valmistelussa. Satanuoret keskittyvät sijaishuoltoon kohdistuvan SataSoila-hankkeen lapsen oikeuksien kokonaisuuteen, eikä heillä ole muuta aktiivista toimintaa tällä hetkellä. Sata-alueen lastensuojelun jälkihuollossa on olemassa asiakasraati, jota voidaan hyödyntää hankkeen aikana. Asiakasraateja on tarkoitus käyttää lastensuojelun avohuollossa hankkeen jälkeenkin.

Sidosryhmistä Diakonia ammattikorkeakoulu ja Satakunnan ensi- ja turvakoti ry osallistuvat menetelmien kehittämiseen ja tuottavat sisältöjä koulutuksiin, erityisesti väkivaltatyön osalta. AMK-opiskelijat tuottavat hankkeen eri vaiheista opinnäytteitä, mistä ei aiheudu hankkeelle kustannuksia. Myös muita kohde- tai sidosryhmiä otetaan mukaan kehittämiseen.

Kansallinen ohjaus huomioidaan toteutuksessa. Lastensuojelun avohuollon esihenkilöt ovat osallistuneet THL:n järjestämiin SOILA-hankkeen työpajoihin. SOILA-koordinaatioihin ja muihin kansallisiin verkostoihin osallistutaan aktiivisesti.

AIEMPI KEHITTÄMINEN

Valmistelussa on hyödynnetty erilaisia malleja sekä Satakunnassa ja muualta Suomesta (ml. hankkeissa tehty kehittämistyö), mm. seuraavasti:

Systeeminen työ ja sen kehittäminen

Systeemisessä työotteessa lasten ja perheiden elämä nähdään laajana kokonaisuutena, jossa kaikki osat vaikuttavat toisiinsa. Lähtökohtana on koko perheen, erityisesti lapsen ja nuoren, kokemukset. Systeemisen työskentelyn ytimessä on kunnioittava, keskusteleva vuorovaikutus ja perheterapeuttinen näkökulma. Eri palveluissa toimivat työntekijät ovat osa perheen systeemiä, ja heidän toimintansa ja valintansa vaikuttavat lapseen ja perheeseen.

Systeeminen työote lastensuojelussa perustuu kohtaamiseen ja luottamuksen rakentamiseen. Luodun suhteen varassa pystytään käsittelemään vaikeita asioita. Toimintamallin tavoitteena on varmistaa asiakkaana olevien lasten oikeuksien toteutuminen tukemalla ihmissuhdeperusteista ja kohtaavaa työskentelyä, vahvistamalla asiakkaiden kuulemistä ja vaikuttamismahdollisuuksia, sekä parantamalla eri toimijoiden yhteistyötä rakentamalla syvempää ymmärrystä lapsen ja perheen tilanteista.

Satakunnassa systeemistä työtä on edistetty jo ennen hyvinvointialueelle siirtymissä. Muun muassa SATULA- kärkihanke ja Tulevaisuuden sotekeskus-hanke ovat edesauttaneet systeemisen työskentelyn juurruttamista Satakuntaan. Systeemisen työotteen tiimityöskentely aloitettiin koko hyvinvointialueella 1.8.2023, minkä myötä kaikkien lastensuojelun piirissä olevien lasten asioita tuetaan systeemisellä työotteella. Työntekijöitä tuetaan säännöllisillä koulutuksilla.

Tällä hetkellä avohuollossa on 12 systeemistä tiimiä. Seitsemässä tiimissä toimii kaksi konsultoivaa sosiaalityöntekijää. Tämän lisäksi on kahden konsultoivan lisäresurssi käytettävissä kolmessa tiimissä vuoden 2025 loppuun asti.

Isäryhmän kehittäminen

Isäryhmä-toimintaa on kehitetty ja järjestetty lastensuojelun avohuollossa v. 2020 lähtien Porin alueella. Tämä menetelmä on yksi hankkeessa systemaattisesti koko Sata-alueen lastensuojelun avohuoltoon käyttöön otettava menetelmä. Isäryhmä-toiminta on tarkoitettu isille, joiden lapsi tai lapset ovat lastensuojelun asiakkaina. Ryhmätoiminnan teema on osallistuva isyys, ja ryhmässä tuetaan isien vanhemmuutta. Lastensuojelun miespuoliset sosiaaliohjaajat ovat olleet mukana suunnittelemassa, käynnistämässä ja vetämässä isäryhmätoimintaa.

Sata-alueella on tehty isien kokemuksista pro gradu -tutkielma (Tuuli Varhelahti. Isänä eron jälkeen: eron jälkeisen isyyden tuki ja tuentarve, 2020), jonka mukaan isät kokivat tullessa isäryhmä-toiminnan myötä tunnustetuiksi isinä ja arvostetuiksi tasavertaisina vanhempina. Isät kertoivat saaneensa vanhemmuuteensa tukea ja tietoa, vertaistukea ja uusia ystäviä. Isät pystyivät ryhmästä saamansa tuen avulla muuttamaan omaa ajatusmaailmaansa ja toimintatapojaan. Ryhmätoiminta kohensi isien itseluottamusta sekä lisäsi isien jaksamista ja toiveikkuutta tulevaisuuden suhteen.

Muu menetelmätyö

Systeemisen työotteen lisäksi lastensuojelussa viime vuosina on kehitetty perheintensiivistä työotetta, joka kohdistuu tehostetun perhetyön kehittämiseen. Lisäksi Satakunnan lastensuojelun avohuollosta on oltu mukana Soila-hankkeessa suunnittelemassa prosessia asiakkuuden siirtymisestä avohuollosta sijaishuoltoon.

Hankevalmistelussa on selvitetty ja listattu myös muita sosiaalityön menetelmiä, joiden myötä saadaan riittävän kattavasti tarpeellista tietoa lapsen ja hänen perheensä tilanteesta ja jotka tukevat perheen muutosprosessia. Listatut menetelmät ovat

- Kolmen talon malli,
- verkostokartta tai suhdekartta,
- perhearviointi,
- Lapset puheeksi- menetelmä,
- vanhemman mentalisaation arviointi,
- lähisuhdeväkivallan kartoittaminen THL:n lomakkein, ADSUME- lomake ja AUDIT- lomake.

Em. menetelmät ovat valtakunnallisesti kehitettyjä ja käytössä olevia. Hankkeen käynnistyessä listatuista menetelmistä otetaan käyttöön ne, jotka tukevat toivottua systemaattista ja tavoitteellista toimintatapaa. Hankeaikana on mahdollista kokeilla erilaisten menetelmien toimivuutta eri ympäristöissä ja palveluissa. Uusien menetelmien kokeilusta ja käyttöönotosta keskustellaan erikseen hankkeen ohjausryhmässä.

Osa mahdollisista hankkeessa pilotoitavista ja käyttöönotettavista menetelmistä jotkut sosiaalityöntekijät ja -ohjaajat ovat jo saaneet koulutusta, mutta kaikki menetelmät vaativat käyttöönoton koulutusta, jotta osaaminen varmistetaan koko alueella. Osa menetelmistä jatkokehitetään yhdessä kohderyhmien kanssa. Ajatuksena on myös käyttää mentorointia menetelmien perehdytyksen välineenä.

Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Hankkeen päämääränä on edistää lastensuojelun avohuollon sosiaalityötä, jotta perheet saavat tehokkaan, ammatillisen ja systemaattisen avun riittävän ajoissa. Tämä tapahtuu kehittämällä toimintamalleja, jotka ovat vaikuttavia, lisäävät lapsen näkyvyyttä ja osallisuutta työskentelyssä sekä vahvistavat jo olemassa olevaa systeemistä työskentelyä. Kehitettyjä toimintamalleja käyttämällä lisätään tietoisuutta sosiaalityöntekijöiden päätöksentekoon vaikuttavista seikoista. Lisäksi päämääränä on yhdenmukaistaa ja vahvistaa lastensuojelun avohuollon johtavien sosiaalityöntekijöiden johtamista ja sosiaalityön ammatillista ohjaamista.

Hankerahoituksella ei toteuteta lakisääteisiä tehtäviä. Hanke kohdistuu lastensuojelun avohuollon sosiaalityöntekijöiden työskentelyn mallintamiseen. Tarkoituksena on luoda

Satakunnan hyvinvointialueen oma malli, jossa systemaattisella sosiaalityön otteella, intensiivisesti ja tavoitteellisesti työskentelemällä tavoitellaan asiakasprosessien selkeyttä ja tarkoituksenmukaisuutta. Hankkeessa valitaan riittävän vaikuttavia sosiaalityön menetelmiä, jotka edesauttavat vähentämään huostaanottojen ja sijaishuollon tarvetta.

Hankkeen yleisinä tavoitteina on mm.

1. Lisätä lastensuojelun avohuollon sosiaalityön vaikuttavuutta.
2. Tukea lastensuojelun sosiaalityötä yhdenmukaisen ja tietoon perustuvan johtamisen avulla.
3. Vahvistaa asiakasosallisuutta.
4. Vähentää huostaanottojen määrää.
5. Vahvistaa toimijoiden yhteistyötä ja osaamista, mm. innovaatio-, menetelmä-, vaikuttavuusosaaminen.
6. Muuttaa lastensuojelun avohuollon toimintakulttuuria vastaamaan paremmin kohderyhmän palvelutarpeeseen ja sen huomioimiseen.
7. Tukea asiakkaiden hyvinvointia ja vahvistaa heidän omia voimavarojansa.

Päämäärät ja tavoitteet on valittu havaitun tarpeen mukaan. Huostaanottojen määrä on keskimääräistä suurempi. Lisäksi johtaminen tai menetelmien käyttö ei ole yhdenmukaista koko alueella.

Hankkeessa on kolme toiminnallista työpakettia, joiden kohdennetut tavoitteet ovat seuraavat:

TP1. vastaa erityisesti tavoitteisiin 1–2 ja 5–6. Tarkempana tavoitteena on johtavien sosiaalityöntekijöiden osaamisen vahvistaminen, jotta he osaavat ohjata toimintaa ja päätöksentekoa kerätyn ja analysoidun tiedon avulla.

TP2 vastaa kaikkiin tavoitteisiin 1-7. Tavoitteena on vahvistaa sosiaalityön päätöksentekoa ja siihen liittyvää tiedon käsittelyä, jonka myötä tavoitellaan sosiaalityön vaikuttavuutta ja ammatillisen tietoperustan vahvistumista. Lisäksi lisätään ymmärrystä siitä, miten ja mihin tietoon perustuen sosiaalityöntekijät tekevät päätöksiä.

Tavoitteena on myös vahvistaa yhdenmukaisten vaikuttavien menetelmien käyttöä ja nostaa yksilön ja työyhteisön oppiminen menetelmien käytössä organisaation yhdeksi voimavaraksi. Lastensuojelun avohuollon sosiaalityön tehokkaan toteuttamisen voidaan katsoa olevan merkittävä apu ja tuki lastensuojelun asiakkaille, jolloin huostaanottojen määrä tulee jatkossa vähenemään.

TP3 vastaa erityisesti tavoitteisiin 1, 3, 4 ja 6–7. Tavoitteena on vahvistaa lapsen osallisuutta kaikissa lastensuojeluprosessin vaiheissa. Lähtökohtana kehittämisessä on, että lapsi on pidettävä ajan tasalla häntä koskevista suunnitelmista ja toimenpiteistä, ja hänen mielipiteensä niistä on selvitettävä. Sosiaalityöntekijän velvollisuus on turvata asianosaisuuden toteutuminen lapsen iän ja kehitystason mukaisesti. Lisäksi sosiaalityöntekijän tulee osata erottaa toisistaan lapsen mielipiteen selvittäminen, puhevalta ja kuuleminen sekä päätösvalta. Lasten osallisuuden toteutuminen edellyttää työntekijöiltä valmiuksia tehdä yhteistyötä lasten kanssa, kuunnella heitä ja ottaa lasten mielipiteet huomioon. Tavoitteena on tukea yksittäistä työntekijää hyödyntämään omia valmiuksiaan menetelmiä käyttäen työskennellessään lapsen kanssa.

Hankkeen työpaketeissa 1–3 tavoitteena on uudistaa toimintatapoja sosiaalisia innovaatioita hyödyntäen. Sosiaalisten innovaatioiden kehittämiseen liittyvät yhteiskehittäminen, palvelun käyttäjien ja ammattilaisten mukana olo, tutkimus- ja käyttäjätieto, kokeilut, testaaminen, yhdessä oppiminen, luovuus ja rohkeus. Sosiaalisten innovaatioiden kehittäminen, käyttöönotto ja leviäminen on pitkäjänteistä toimintaa, minkä kautta toimintakulttuuri muuttuu.

Hankkeen resursseilla voidaan edistää ko. tavoitteiden toteutumista koko Sata-alueella. Hanke mahdollistaa sekä henkilöstöresurssin irrottamisen kehittämisen ja implementoinnin tueksi että tarvittavan koulutuksen hankinnan.

Hanke toteutetaan PDCA- kehittämissykliä noudattaen, mikä mahdollistaa jatkuvan oppimisen ja toiminnan laadun parantamisen. Varsinaisten toteuttajatahojen lisäksi tietoa kerätään

mm. yhteistyökumppaneilta ja eri kohderyhmiltä. Tavoitteiden arvioinnissa huomioidaan vaikuttavuuden mittareiden lisäksi myös erityistavoitteen tuotos- ja tulosindikaattorit.

Alustavan suunnitelman mukaan hankkeen toimenpiteitä arvioidaan mm. seuraavilla mittareilla:

- Asiakas- ja palautekyselyt (laajasti kaikki TP:t).
- Lastensuojelun kvantitatiiviset tiedot järjestelmistä (TP:t 1 ja 2), mm. asiakas- ja käyntimäärät, kustannukset. On kuitenkin huomioitava, että esimerkiksi huostaanottojen määrässä ei lyhyessä hankkeajassa välttämättä saada kovin suurta muutosta näkyviin.
- Koko hyvinvointialueella jo käytössä oleva THL:n kansallinen asiakaskokemusmittari (TP:t 2 ja 3).
- AVAIN-mittaristo (TP2)
- 3X10D-LASU -mittari, jota voidaan käyttää 12-17 -vuotiaiden lasten kanssa yhdistettynä 3X10D-elämäntilannemittarin kanssa (TP3).

Työpaketissa 4. laaditaan tarkempi arviointisuunnitelma, jonka mukaan arviointia toteutetaan.

Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?

Itlan mukaan sosiaalisten innovaatioiden tavoitteena on ajattelu- ja toimintatapojen systeminen uudistuminen. Tällä tarkoitetaan ammattilaisten käyttöön ottamia uusia toimintatapoja, käytänteitä tai toimintamalleja, jotka uudistavat kokonaan tai osittain aikaisempaa ammattilaisen toimintaa palvelujen käyttäjien kanssa. Hankkeessa sosiaaliset innovaatioita synnytetään lisäämällä osaamista, osallistamalla palvelujen käyttäjät mukaan kehittämisprosessiin sekä ottamalla samoja ilmiöitä tai tilanteita ratkaisemassa olevat ammattilaiset mukaan uuden toimintatavan innovoimiseen. Kehittämisen kohteena ovat arvot, asenteet, ajattelumallit, johtamisen ja hallinnoinnin mallit, rakenteet, verkostot, toimintatavat ja vuorovaikutuskulttuuri.

Hankkeen innovaationa on sosiaalityön käytännössä toimiviksi todettujen menetelmien arviointi ja valikointi, sekä sen jälkeen niiden systemaattinen käyttäminen osana lastensuojelun sosiaalityötä ja tiedon keruuta. Hankkeen suunnitteluvaiheessa on listattu käytössä olevia menetelmiä, joista yhdessä työntekijöiden ja kokemusasiantuntijoiden kanssa valitaan neljä menetelmää kerrallaan pilotointiin. Listatut menetelmät ovat

- kolmen talon malli,
- verkostokartta tai suhdekartta,
- perhearviointi (Mieli Ry)
- Lapset puheeksi- menetelmä,
- vanhemman mentalisaation arviointi,
- lähisuhdeväkivallan kartoittaminen THL:n lomakkein, ADSUME- lomake ja AUDIT- lomake.

Kolmen talon malli on alun perin Uudessa-Seelannissa lastensuojeluun kehitetty menetelmä lasten kuulemisen välineeksi (kehittäjä Turnell, osa "Signs of Safety" -menetelmää). Malli osallistaa lasta vahvemmin lastensuojelutyöhön ja auttaa sosiaalityöntekijää ymmärtämään paremmin lapsen tilannetta. Verkostokartan tai suhdekartan systemaattisen käytön tavoitteena on, että sosiaalityöntekijä hahmottaa asiakkaan verkostoa, auttaa ymmärtämään lapsen konkreettista elämäntilannetta ja vahvistaa lapsen osallisuutta työskentelyssä.

Mentalisaation arviointi ja tuki, perhearviointi sekä Lapset Puheeksi -menetelmää käyttäen vahvistetaan jatkossa asiakaslasten turvallista kiintymystä, suotuisaa kognitiivista ja tunne-elämän kehitystä ja hyvää vuorovaikutusta lapsen ja vanhemman välillä. Lapset Puheeksi -menetelmä edistää yhteistä ymmärrystä vanhempien, muiden lapselle tärkeiden aikuisten ja aikuisten välillä. Tämän menetelmän systemaattinen käyttö vahvistaa jatkossa sosiaalityöntekijän ja vanhemman välistä yhteistyötä ja tuo lapsen näkyvämmäksi sosiaalityöntekijälle vanhemman näkökulmasta. Em. menetelmien käyttö lisää sosiaalityöntekijän tietämystä lapsen tilanteesta, jolloin hän kykenee paremmin arvioimaan palvelujen ja tuen tarvetta.

THL:n lähisuhdeväkivaltaa kartoittavat lomakkeet sekä AUDIT- ja ADSUME – lomakkeet tuovat vanhempien ja nuorten sosiaaliset ongelmat näkyvämmäksi, minkä myötä palvelujen oikea-aikaisuus ja oikea kohdentaminen toteutuu jatkossa.

Isäryhmät ja sen pohjalta kehitettävä yksilöllinen isätyö on valittu jo valmisteluvaiheessa työmenetelmäksi, joka toteutetaan kaikissa asiakkuuksissa neljän muun pilotointiin valitun menetelmän kanssa. Isäryhmä-toiminta vahvistaa isän vanhemmuutta ja isän näkyvyyttä lapsen arjessa. Isän mukanaolo lastensuojelun asiakkuuden alussa nähdään lapsen edun mukaisena toimena. Hankkeen aikana tarvittaessa jalostetaan isäryhmätoimintaa yksilötyöskentelymalliksi. Yksilötyöskentelylle on jo nähty tarve, sillä isäryhmä-työskentelyssä haasteeksi on osoittanut riittävän ryhmäkoon kokoaminen.

Hankeaikana on myös mahdollista kartoittaa ja kokeilla muita käytännössä hyväksi todettuja menetelmiä ja niiden toimivuutta eri ympäristöissä ja palveluissa. Uusien menetelmien pilotoinnista ja käyttöönotosta keskustellaan ja päätetään erikseen hankkeen ohjausryhmässä.

Hankkeessa menetelmien käyttämistä ohjataan ja tuetaan. Työntekijät koulutetaan menetelmien käyttöön tarpeen mukaan. Uusien menetelmien lisäksi hankkeessa vahvistetaan jo opittujen työmenetelmien systemaattista käyttöä. Menetelmien käytöllä haetaan tukea uudenlaisten ajattelumallien, toimintatapojen ja vuorovaikutuskulttuurin kehittämiseen. Menetelmien käyttöä seurataan sekä arvioidaan niiden vaikutusta asiakkaan tuen ja palveluiden valintaan. Tavoitteena on sosiaalityöntekijöiden ajattelu- ja toimintatapojen systeeminen uudistuminen, minkä seurauksena toimintapa lastensuojelun avohuollossa muuttuu ja palvelut kohdentuvat paremmin asiakkaiden tarpeisiin. Sosiaalityössä systemaattinen yhteisten menetelmien käyttö ja niihin liittyvä seuranta on aiempaan nähden suuri kulttuurinen muutos.

Hankkeessa uudistetaan myös johtamista. Sata-alueen johtamistyön vision tavoitteisiin vastataan luomalla sosiaalityön ammattilaisille työympäristö, jossa jokainen voi kasvaa ja kehittyä. Lastensuojelun avohuoltoon luodaan yhtenäistä johtamiskulttuuria, joka perustuu vahvaan tiedolla johtamisen osaamiseen ja tukee sosiaalityön vaikuttavuutta ja asiakkaan osallisuutta. Uudistuneessa johtamisessa johtava sosiaalityöntekijä tunnistaa, mitkä sosiaalityöntekijöiden ajatteluun ja päätöksentekoon liittyvät vaikuttavat tekijät ovat ja huomioivat tämän tulevaisuudessa organisaationsa perehdytyksessä ja koulutuksessa sekä työn ammatillisessa ohjaamisessa.

Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen

Hanke toteutetaan laajempaan kuin toteutettaisiin ilman tukea

Perustelut tuen vaikutukselle

Hanke mahdollistaa Satakunnan hyvinvointialueen sisäisten prosessien kehittämisen lisäksi laajemman ammattilaisten yhteisen toimintamallin rakentamisen, vaikutusten seuraamisen ja juurrutuksen. Hankkeen resurssit mahdollistavat myös mallinnusta tukevien pilottien ja koulutusten toteuttamisen kattavammin.

Hankkeen kautta kehityt toimintatavat otetaan käyttöön koko Satakunnan hyvinvointialueen lastensuojelun avohuollossa. Vaikuttavien toimintamallien käyttöönotto mahdollistaa positiivisen muutoksen useamman lapsen ja perheen tilanteessa. Tällä hetkellä lasten tilanteet ovat moninaisia ja haastavia, minkä vuoksi systemaattisilla toimintatavoilla haetaan sosiaalityön parempaa vaikuttavuutta. Mallia voidaan myös myöhemmin skaalata lapsiperheiden palveluihin.

4.2 Toteutus ja tulokset

Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?

Toiminta on jaettu neljään työpakettiin (TP). Hanketyöntekijät (PP, PS1 ja PS2) vastaavat toimenpiteiden toteutuksesta, kuten työpajojen, verkostojen ja koulutusten järjestämisestä, mallinnuksesta ja arvioinnista sekä pilottien tuesta. Hanke toteutetaan yhteiskehittämisenä alueellisesti (Sata-alueen ammattilaiset, kohderyhmät ja kokemusosaajat) ja kansallisesti. TP 1-3:lle koetaan projektiryhmät tukemaan projektien etenemistä.

TP1. OHJAUS JA TIEDOLLA JOHTAMINEN

Hankkeessa luodaan lastensuojelun avohuollon johtavien sosiaalityöntekijöiden tiedolla johtamisen malli, jolla ohjataan yhdenmukaista toimintaa ja päätöksentekoa kerätyn ja analysoidun tiedon avulla. Malli luodaan yhteiskehittämisen työpajoissa (alkuvaiheessa 4-6, pilottien jälkeen 1-3).

Tiedolla johtamisen malliin kuuluvat seuraavat keskeiset prosessit, joita kehitetään hankkeessa:

1. Tiedon tuottaminen: Prosessi, jossa määritellään, milloin, kenen toimesta ja mihin tarkoitukseen tietoa tuotetaan.
2. Tiedon raportointi ja jakaminen: Tiedon jakaminen oikeille henkilöille oikeaan aikaan oikeassa muodossa, jotta tieto saavuttaa oikeat kohderyhmät.
3. Tietoon reagoiminen: Tiedosta käyty keskustelu ja sen pohjalta tehtävät toimenpiteet, joilla varmistetaan, että tieto johtaa konkreettisiin toimiin.
4. Tiedon hyödyntäminen: Tieto käytetään tavoitteiden saavuttamiseen, parannetaan toimintaa ja reagoidaan tuloksiin.
5. Tiedolla johtamisen tukiprosessi: Vastuiden ja roolien selkeyttäminen sekä resurssien varmistaminen tiedolla johtamisen onnistumiseksi.

Hankkeen alussa järjestetään johtaville sosiaalityöntekijöille valmennus tiedolla ohjaamisesta ja johtamisesta. Keskeinen teema valmennuksessa on, miten johtava sosiaalityöntekijä tunnistaa sosiaalityön vaikutuksista ja vaikuttavuudesta puhuttaessa päätöksenteon ja arvioinnin kytköksen vaikutusten syntymiseen sekä niiden arviointiin. Tarvittaessa valmennus voidaan toistaa siten, että kaikki kohderyhmään kuuluvat ovat sen käyneet.

Valmennuksen lisäksi järjestetään syventäviä koulutuksia (väh. 4), joissa johtavien sosiaalityöntekijöiden tiedolla ohjaamista vahvistetaan. Koulutuksissa keskitytään mm. seuraaviin teemoihin:

- Organisaation sisäisten toimintamallien ja käsitysten vaikutus yksittäisen työntekijän päätöksentekoon.
- Tietoisuus, että päätöksenteko tapahtuu sosiaalisissa suhteissa, jolloin kyse on vuorovaikutuksesta, jossa tietoa punnitaan ja tulkitaan osana laajempaa sosiaalista ja institutionaalista kontekstia.
- Sosiaalityöntekijöiden ajatteluun ja päätöksentekoon liittyvien vaikuttavien tekijöiden tunnistaminen sekä niiden huomioiminen työntekijöiden perehdytyksessä.

Vaikka yksilöllä voi olla mandaatti päätöksen tekemiseen, itse prosessiin vaikuttavat vahvasti muiden ihmisten näkökulmat, organisaatiokulttuuri ja käytännöt. Hankkeessa järjestettävät työpajat ja koulutukset tukevat johtavia sosiaalityöntekijöitä tunnistamaan em. asioita. Tämä näkyy hankkeen päättyessä lastensuojelun avohuollon tuloksellisuuden ja tehokkuuden lisääntymisenä, eli huostaanottojen vähentymisenä ja asiakkuuksien keston lyhentymisenä.

Työpajoissa ja osa-alueiden pilotoinnissa johtavat sosiaalityöntekijät omaksuvat tiedolla johtamisen mallin keskeiset prosessit. Hankkeessa laaditaan lastensuojelun tiedolla johtamisen käsikirja, joka toimii johtamisen tukena. Käsikirja tukee johtavien sosiaalityöntekijöiden arviointiosaamista, erilaisten mittareiden hyödyntämistä ja vaikutusten seuraamista.

TP 1 toteutetaan ajalla 8/26–9/28. Suunnittelu toteutetaan 8–10/26. Työpajat ja koulutukset käynnistetään 11/26. Ajalla 11/27–9/28 parannetaan johtamisen malleja arvioinnin perusteella ja juurrutetaan ne käytäntöön. PP ja PS1 organisoivat toteutuksen, mm. järjestävät työpajat ja koulutukset, kuvaavat toimintamallit, prosessit ja käsikirjan, tukevat pilotointeja ja juurtumista.

TP2. SOSIAALITYÖN VAIKUTTAVUUS

Hankkeessa tuetaan ammatillisen tietoperustan vahvistumista erilaisilla menetelmillä, jotka ovat kolmen talon malli, isäryhmä, verkostokartta tai suhdekartta, perhearviointi ja Lapset puheeksi-menetelmä, vanhemman mentalisaation arviointi, lähisuhdeväkivallan kartoittaminen THL:n lomakkein, ADSUME- lomake ja AUDIT- lomake.

Hanketyöntekijät järjestävät hankkeen alussa lastensuojelun työntekijöille kaksi työpajaa, joissa esitellään hankkeeseen valitut menetelmävaihtoehdot ja valitaan käyttöön otettavat menetelmät. Lisäksi järjestetään kokemusasiantuntijoiden kanssa yhteinen työpaja, jossa selvitetään, mihin lastensuojelun avohuollossa tulisi kiinnittää huomiota.

Menetelmien valinnan jälkeen hanketyöntekijät yhdessä lastensuojelun avohuollon ammattilaisten kanssa suunnittelevat pilottinnit ja valitsevat menetelmien pilottikohteet ja niihin osallistuvat työntekijät. Hankeaikana järjestetään säännöllisesti työntekijöille uusia työpajoja, joissa valitaan taas uudet pilottiryhmät ja heille uudet menetelmät. Kaikkiaan valintatyöpajoja järjestetään hankkeessa 4-5.

Hanketyöntekijät kartoittavat hankkeen alussa menetelmäosaamisen tason. Osaaminen varmistetaan mentoroinnilla, jolloin piloteissa on työntekijöitä, joilla on jo vahva osaaminen valituista menetelmistä. Lisäksi järjestetään menetelmäkoulutuksia.

Pilottiryhmässä kokeillaan toimintamallia, jossa työntekijät kirjaavat erikseen, mitä ovat tehneet, millä aikavälillä ja milloin menetelmän käyttö on saatu valmiiksi, jotta saadaan tietoa, onko yksittäisellä menetelmällä vaikuttavuutta. Jokaiselle menetelmälle laaditaan tarkistuslista, ja tarvittaessa järjestetään menetelmäosaamisen täydennyskoulutuksia. Työpajoihin osallistuneille ammattilaisille laaditaan kysely kokemustoimijoiden ja ammattilaisten yhteistyön sujuvuudesta.

Hanketyöntekijät seuraavat menetelmien käyttöä. Tällä varmistetaan, ettei sosiaalityöntekijä ole yksin, vaan piloteissa syntyy vertaistuen kokemus ja yhteinen ymmärrys. Sosiaalityön ajattelumallit kehittyvät ja tietopohja vahvistuu.

Menetelmät arvioidaan pilottien jälkeen. Niistä laaditaan toimintamallikuvaukset ja tarkistuslistat. Käyttöönotto koko alueelle toteutetaan suunnitelmallisesti. Menetelmien käyttöä seurataan johtavien sosiaalityöntekijöiden toimesta yhdessä systeemisten tiimien jäsenten kanssa. Lisäksi mallinnetaan sosiaalityön palveluprosessi. Mallinnetussa palveluprosessissa menetelmien käyttö on systemaattista ja lasta ja perhettä osallistavaa. Kohderyhmät osallistuvat palveluprosessissa käytettyjen menetelmien valintaan, osallistamiseen ja vaikuttavuuden arviointiin.

Hankkeen päätyttyä on luotu satakuntalainen toimintamalli avohuoltoon menetelmien käyttämisessä. Uuden toimintamallin myötä luovutaan vanhoista toimintamalleista ja tuetaan todistetusti vaikuttavaa työtä.

TP2 toteutetaan 8/26–9/28. Suunnitteluvaiheessa 8–11/26 käynnistetään 1. työpajat ja tarvittavat koulutukset. Ajalla 11/26–11/27 jatketaan työpajojen järjestämistä ja menetelmien pilottointia. 11/27 järjestetään uudet työpajat ja sovitaan uudesta pilottiryhmästä. Toimintamallit luodaan ja juurrutetaan käytäntöön 11/27–9/28.

PP, PS1 ja PS2 organisoivat toteutuksen, mm. työpajat, koulutukset ja pilottien tuki, sekä toteuttavat arvioinnin mm. kyselyillä ammattilaisten uusien menetelmien asenteista ja tietämyksestä. Pilotoinnissa keskeisiä ovat avohuollon, lastensuojelulaitosten ja tehostetun perhetyön työntekijät sekä sidosryhmien edustajat.

TP3. LAPSEN OSALLISUUS

Hankkeen alussa muodostetaan pilottiryhmä, johon valitaan 12 sosiaalityöntekijää. Pilottiryhmän kanssa mallinnetaan ja pilotoidaan asiakkaiden osallisuuden toimintatapaa. Pilottiryhmän alkukartoitukseen kuuluu tutustuminen THL:n lapsen osallisuus -sivustoon. Pilotissa sosiaalityöntekijät käyvät lapsen kanssa läpi, miten ja missä asioissa hän voi vaikuttaa omiin asioihinsa. Pilotin tulokset arvioidaan, minkä jälkeen osallistava toimintatapa juurrutetaan käytäntöön koko Sata-alueelle yhdenmukaisesti lastensuojelun avohuollossa.

Hankkeessa järjestetään luentosarja (3-6 luentoa) lapsen osallisuudesta kaikille lastensuojelun avohuollon työntekijöille. Juurrutusta tuetaan koulutuksilla (3-6) siten, että jatkossa jokainen lastensuojelun työntekijä osaa käydä systemaattisesti asiakkaan eli lapsen kanssa läpi hänen osallisuuteensa liittyvät asiat siten, että lapsi tietää, miten hän voi olla mukana määrittämässä,

toteuttamassa ja arvioimassa oman etunsa turvaamiseksi tehtävää työtä. Luentosarja ja koulutukset toistetaan vähintään kerran. Hankehenkilöstö jalkautuu yksiköiden tueksi, jotta mallin käyttöönotto ja mallin mukainen toiminta toteutuu yhdenmukaisesti.

TP3 kattaa kaikki lastensuojelun avohuollon sosiaalityöntekijät ja sosiaaliohjaajat, johtavat sosiaalityöntekijät, lastensuojelulaitosten ohjaajat ja tehostetun perhetyön ohjaajat. Nuorten osallisuus on keskeistä toteutuksessa ja tullaan toteuttamaan yhteiskehittämisessä.

TP3 toteutetaan 9/26–5/28. Ajalla 10/26–5/27 käynnistetään luentosarjat ja toteutetaan pilotointi. 8/27–5/28 tehdään toimintamallin juurruttaminen käytäntöön. PP ja PS2 organisoivat toteutuksen. Pilotoinneissa keskeisiä ovat avohuollon, lastensuojelulaitosten ja tehostetun perhetyön työntekijät.

TP 4. TOIMENPIDEKOKONAISUUS 4. VIESTINTÄ, ARVIOINTI, HANKEHALLINTO on kuvattu tarkemmin liitteessä 1.

Ostopalveluina hankitaan mm. koulutusten ja valmennusten osaamista sekä viestinnän palveluita. Hankinnat eivät ylitä hankintalain kynnyksarvoa.

TP 1-4 on kuvattu tarkemmin liitteessä 1.

KANSALLINEN TYÖSKENTELY ON LÄPILEIKKAAVAA.

Hanke osallistuu Soila-koordinaation valtakunnallisiin tilaisuuksiin. Kehittämistä toteutetaan innovaationsprialin kehittämisvaiheiden mukaisesti tarpeen määrittämisestä kokeilujen, vakiinnuttamisen ja skaalaamisen kautta kohti systeemistä muutosta. Mm. mallinnuksissa ja skaalaamisessa hyödynnetään Soila-yhteistyötä. Myös muiden hyvinvointialueiden hankkeiden kanssa tehdään yhteistyötä, ml. benchmarking-käynnit. Kansallinen työskentely jatkuu koko hankeajan ja siihen osallistuvat erityisesti PP, mutta myös PS1 ja PS2 tarpeen mukaan.

Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Hankkeessa syntyy mm. seuraavia tuotoksia:

TP1.

1. Lastensuojelun avohuollon johtavien sosiaalityöntekijöiden tiedolla johtamisen toimintamalli
2. Tiedolla johtamisen valmennukset ja niiden materiaalit
3. Syventävät koulutukset ja niiden materiaalit
4. Tiedolla johtamisen käsikirja lastensuojelun avohuollon johtamisen tueksi
5. Arviointikyselyt ja niiden analyysit

TP2.

1. Systemaattinen vaikuttavien menetelmien implementointimalli lastensuojelun avohuoltoon
2. Parannettu isäryhmä-toimintamalli ja sen jalkauttaminen laajemmin Satakunnan hyvinvointialueen lastensuojelun avohuollossa
3. Muiden käyttöön otettavien vaikuttavien menetelmien kuvaukset, tarkistuslistat sekä palveluketju- tai prosessikuvaukset toiminnasta, johon ko. menetelmät liittyvät
4. Pilotoinnit ja niiden arviointianalyysit
5. Koulutusmateriaalit

TP3.

1. Asiakasosallisuuden toimintamalli, siihen liittyvät pilotit ja niiden arviointianalyysit
2. Luentosarja lapsen osallisuudesta kaikille lastensuojelun avohuollon työntekijöille
3. Koulutusmateriaalit

TP4.

1. Viestintäsuunnitelma
2. Viestintämateriaalit
3. Arviointisuunnitelma
4. Koko hankkeen arviointiraportti

5. Seurantaraportit, loppuraportti

Hankkeen tuloksena mm.

1. Johtavien sosiaalityöntekijöiden tiedolla ohjaaminen paranee, kun he tunnistavat, mitkä sosiaalityöntekijöiden ajatteluun ja päätöksentekoon liittyvät vaikuttavat tekijät ovat, ja huomioivat ne perehdytyksessä ja koulutuksessa (Mittari: arviointi- ja palautekyselyt)
2. Tiedolla johtamisen vahvistuminen tukee uusien ajattelumallien ja toimintatapojen kehittymistä (Mittari: arviointikyselyt, asiakas-, käynti- ja huostaanottomäärät, kustannukset)
3. Hankkeen myötä systemaattisesti käyttöön otetut menetelmät parantavat asiakkaiden palveluiden oikea-aikaisuutta ja laatua. Huostaanottojen määrä kääntyy laskuun. (Mittari: arviointikyselyt, asiakas-, käynti- ja huostaanottomäärät, AVAIN-mittaristo)
4. Asiakkaiden osallisuuden kokemus ja elämänhallinta paranee, kun he voivat vaikuttaa omaan asiaansa ja heidän äänensä kuuluu aiempaa vahvemmin (Mittari: arviointi- ja palautekyselyt, 3X10D-LASU, NPS)
5. Jokaisella työntekijällä on selkeä ymmärrys menetelmien tärkeydestä sekä kyky käyttää niitä siten kuin kunkin toimenkuvaan kuuluu, mikä parantaa palvelun laatua ja vaikuttavuutta (Mittari: arviointi- ja palautekyselyt).
6. Isäryhmät ovat toiminnassa koko hyvinvointialueella, ja isien rooli palveluissa on vahvistunut (Mittari: arviointi- ja palautekyselyt). ?

Hankkeen myötä johtaminen ja palvelun laatu paranevat kokonaisuudessaan toimenpiteiden kohteissa. Johtamisen parantuminen näkyy systemaattisempien työtapojen vahvistumisena ja resurssien parempana kohdentumisena. Menetelmien käyttöönotto vahvistaa asiakkaan saamien palveluiden vaikuttavuutta, mikä heijastuu henkilöstön hyvinvointiin ja motivaatioon positiivisesti. Osaamisen vahvistuminen voimaannuttaa henkilöstöä ja parantaa työn pitovoimaa.

Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Hankkeella odotetaan olevan seuraavia pitkän aikavälin vaikutuksia

1. Palveluiden tarvelähtöisyys, asiakaskeskeisyys ja saumattomuus ovat vahvistuneet, ja lastensuojelun asiakkuuksien kesto on lyhentynyt. Huostaanottotarpeiden määrä on vähentynyt.

- Vaikuttavuutta seurataan lastensuojelun toimintamittareilla, kuten sijoitusten määrä ja kesto.

2. Vuorovaikutus ja osallisuus on parantunut. Lapsen ääni tulee kuulluksi, ja lastensuojelu koetaan perhettä tukevana.

- Mittarina käytetään strukturoitua asiakaskyselyä, mm. asiakastytyytyväisyys- ja voimavaramittareita.

3. Ammatillinen osaaminen ja työtyytyväisyys on kasvanut. Sosiaalityöntekijöillä on toimivia menetelmiä, joilla he voivat tukea asiakkaitaan vaikuttavasti. Kokemustoimijat ovat ammattilaisten kumppaneita, jolloin molemminpuolinen ymmärrys ja arvostus on lisääntynyt.

- Mittareina käytetään henkilöstökokemusmittareita, esimerkiksi jo olemassa oleva Pulssi-kysely sekä muita kyselyitä ja henkilöstöindikaattoreita.

4. Palvelut kohdentuvat aiempaa paremmin todelliseen tarpeeseen. Resurssitehokkuuden myötä kustannusvaikuttavuus paranee.

- Vaikuttavuutta seurataan palveluiden määrää ja kustannuksia kuvaavilla mittareilla.

5. Tiedolla johtamisen avulla on parannettu lastensuojelun sosiaalityön päätöksentekoa ja lisätty tehokkuutta. Myös sosiaalityön vastuullisuus ja läpinäkyvyys ovat vahvistuneet.

- Mittareina käytetään lastensuojelun toimintamittareita sekä kyselyitä.

Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Hankkeen lähtökohtana on lastensuojelun avohuollon työskentelyn yhdenmukaistaminen, jotta asiakkaat saavat yhdenvertaista ja tasalaatua palvelua. Hankkeessa luotavat toimintamallit jatkuvat Satakunnan hyvinvointialueen sekä muiden verkostossa toimivien tahojen omana normaalina toimintana hankkeen päätyttyä. Hankkeen menetelmät juurrutetaan osaksi lastensuojelun sosiaalityön toimintatapaa ja niitä käytetään systemaattisesti. Hankkeen loppuvaiheessa arvioidaan toimenpiteiden juurtumisen valmiusaste, ja laaditaan juurtumista tukeva jatkosuunnitelma, jonka toteutuminen arvioidaan jälkiarvioinnin yhteydessä.

Satakunnassa aiemmin toteutuneet hankkeet ovat muokanneet hyvän alustan uusien yhteistyömallien jatkamiselle. Yhteistyöverkostot ovat toisilleen jossain määrin tuttuja. Kokemukset sujuvuudesta ja onnistumisesta vaikuttavat osaltaan siihen, miten aikaa ja tahtoa yhdessä työskentelyyn löydetään, etenkin kun arkityö ja välimatkat asettavat omat haasteensa. Etätyöskentely mahdollistaa joustavan yhteiskehittämisen koko Satakunnassa.

Hankkeen systemaattinen ja osallistava toteutus ovat merkittävä osa juurtumista. Kun sekä sote-ammattilaiset, asiakkaat ja sidosryhmät saavat vaikuttaa kehittämiseen, toimenpiteiden laajentaminen ja juurrutus käytäntöön tapahtuu myös heidän kauttaan. Myös aktiivinen viestintä tukee toimenpiteiden juurtumista.

Tärkein hankkeen juurtumisen tae on hyvinvointialueen toimijoiden ja muiden yhteistyökumppaneiden yhteinen tahtotila, joka on jo saavutettu Satakunnassa. Päätöksentekijät ja ylin johto ovat sitoutuneet hankkeeseen.

Hanke johdetaan Sata-alueen Satapro-projektijohtamismallin mukaisesti, jolloin toimivaltainen johto koordinoi, seuraa ja ohjaa työtä koko hankeajan, ja toiminnan juurtuminen varmistetaan jo hankeaikana. Johtamisella vaikutetaan siihen, miten kehittämistyön aikana henkilöstö ja muut toimijat ovat valmiita vakiinnuttamaan hyviä käytäntöjä, kokeilemaan ja kehittämään uusia käytäntöjä, hyödyntämään alan tutkimustietoa ja kehittämistyöstä saatavaa tietoa.

Linjajohdosta nimetty omistaja vastaa hankkeen sisällöllisestä ohjauksesta ja tuesta. Hän toimii hanketyöntekijöiden työnjohdollisena esihenkilönä ja vastaa siitä, että hankkeen tulokset juurtuvat toimintaan. Näin varmistetaan, että hanke saa koko ajan riittävän tuen, mikä edistää toimenpiteiden onnistumista aikataulussaan. Lisäksi omistaja vastaa hankkeen jälkiarvioinnista, joka tehdään n. 12 kuukauden kuluttua hankkeen päättymisestä. Ko. jälkiarviointia ei rahoiteta hankerahoituksella, mutta sen tavoitteena on selvittää hankkeen vaikuttavuus ja juurtumisen tilanne.

Satapro-projektijohtamismalli tuo projektin toteutukseen systemaattisuutta ja laatua.

Johtamismallissa seuraavat asiat ovat keskeisiä:

- Tarpeet, hyödyt, resurssit, vaikutukset ja riskit tunnistetaan ja arvioidaan varhaisessa vaiheessa.
- Strategianmukaisuus ja strategiset tavoitteet saavutetaan.
- Roolit ja tehtävät ovat kaikille organisaatiossa ja projekteissa selvät.
- Projekti hallitaan ja johdetaan suunnitelmallisesti koko projektin elinkaaren ajan.
- Vakiodut toimintatavat ja vertailukelpoiset tiedot projekteista.
- Tukee yhteistyötä ja yhteiskehittämistä.
- Kehittäminen ja päätöksenteko tulevat näkyväksi ja läpinäkyväksi.
- Siirrytään osaoptimoinnista kokonaisuuden kehittämiseen.
- Projektitoimiston tuki koko projektin ajan ideoinnista jälkiarviointiin.

Hankkeesta arviointimenetelmien avulla saatuja tietoja käytetään jatkossa tiedolla johtamisen välineenä, joista mahdollisesti syntyy uusia kehittämistarpeita. Tulevaisuudessa nähdään tarpeelliseksi tehdä säännöllistä arviointia erilaisten sosiaalityön menetelmien käytöstä ja sopivuudesta sosiaalityön ajankohtaisiin tarpeisiin. Hankkeen jälkeen johtavat sosiaalityöntekijät yhdessä lapsen asioista vastaavien sosiaalityöntekijöiden, kokemusasiantuntijoiden/asiakasraadin jäsenten sekä muiden sidosryhmien edustajien kanssa tekevät yhteistä arviointia

tarpeellisista menetelmistä, joiden käyttöön otossa hyödynnetään hankkeen kokemuksia ja implementaatiomallia.

Hankkeen systeeminen muutos tarkoittaa lastensuojelun sosiaalityön toimintatapojen, rakenteiden ja ajattelumallien uudistamista pysyvästi, millä pyritään ratkaisemaan monimutkaisia sosiaalisia ongelmia aiempaa vaikuttavammin. Muutoksen keskeisinä piirteinä ovat asiakaslähtöisyys, asiakasosallisuus, monialaisen yhteistyön vahvistaminen, tiedolla johtamisen vahvistuminen sekä asiakastyön ohjaaminen tiedolla.

Hankkeessa luotavat toimintamallit ja prosessit kuvataan kirjallisesti, ja ne julkaistaan Satakunnan sosiaali- ja terveydenhuollon TKIO-yhteistyöhön luodulla Satainno-sivustolla: www.satainno.fi. Ko. sivusto on Sata-alueen ylläpitämä juuri TKIO-toimintaan tarkoitettu sivusto. Hanke kuvataan myös Satakunnan hyvinvointialueen internet-sivuilla (<https://satakunnanhyvinvointialue.fi/>) sekä muiden toimijoiden omille sivuille, kuten Innokylään (<https://innokyla.fi/>).

Skaalausta tehdään myös kansallisissa verkostoissa ja muussa yhteistyössä, erityisesti soila-verkosto, jota kautta tietoa voidaan levittää suoraan muiden alueiden vastaaville ammattilaisille.

Vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään toteuttajan normaali-toiminnassa

Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla.

Hankkeessa luotavat toimintamallit ja prosessit kuvataan kirjallisesti, ja ne julkaistaan Satakunnan sosiaali- ja terveydenhuollon TKIO-yhteistyöhön luodulla Satainno-sivustolla: www.satainno.fi. Ko. sivusto on Sata-alueen ylläpitämä juuri TKIO-toimintaan tarkoitettu sivusto. Hanke kuvataan myös Satakunnan hyvinvointialueen internet-sivuille (<https://satakunnanhyvinvointialue.fi/>) sekä muiden toimijoiden omille sivuille, kuten Innokylään (<https://innokyla.fi/>).

Skaalausta tehdään myös kansallisissa verkostoissa ja muussa yhteistyössä, erityisesti soila-verkosto, jota kautta tietoa voidaan levittää suoraan muiden alueiden vastaaville ammattilaisille.

Hankkeessa syntyy mm. seuraavia yleisesti hyödynnettäviä tuotoksia/tuloksia:

- Johtavien sosiaalityöntekijöiden tiedolla ohjaaminen malli voidaan ottaa käyttöön missä tahansa hyvinvointialueella.
- Menetelmien implementaatiomallia voidaan hyödyntää yleisesti.
- Menetelmien käytön kokemuksia voidaan jakaa muille toimijoille.
- Koettua asiakaskokemuksen laatua mitataan jo olemassa olevilla mittareilla säännöllisesti, ja niiden käyttökokemuksia voidaan jakaa muille toimijoille.
- Isäryhmien toimintamalli voidaan ottaa käyttöön millä tahansa hyvinvointialueella.

5 Täydentävät tiedot

5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus

Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetyistä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?

Hanke ei saa muuta rahoitusta.

Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?

Hankkeelle ei ole haettu muuta rahoitusta.

5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin

Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?

Kyllä

Hanke 1**Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

S30778

Hankkeen nimi

SataSoila – Satakunnan turvaverkkoja nuorten tulevaisuuteen

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

SataSoila -hankkeen tavoitteena on lasten ja perheiden hyvinvoinnin, omien voimavarojen ja osallisuuden vahvistaminen monitoimijuudella ja moniammatillisella asiantuntijuudella huostaanoton aikana. Hankkeissa ei tehdä päällekkäistä kehittämistä, sillä niiden kohderyhmät sekä kehitettävät menetelmät ovat erilaiset, mutta hankkeet saavat synergiaetua toinen toisistaan, koska molemmat kohdistuvat lastensuojelun palvelukokonaisuuteen.

Hanke 2**Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

S30728

Hankkeen nimi

Monialainen osaamisen tuki lastensuojelun sosiaalityössä

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Pohjois-Pohjanmaan (Pohde) Soila-hankkeen strategisena tavoitteena on sijoitusten määrän vähentäminen. Hanke kestää 31.5.2026 asti. Hanke pyrkii vahvistamaan lastensuojelun avohuoltoa, lapsen asioista vastaavan sosiaalityöntekijän osaamista ja asiantuntijuutta sekä lastensuojelun laatua. Hankkeen samansisältöisyys mahdollistaa tietojen vaihdon.

Hanke 3**Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

VN/27147/2022

Hankkeen nimi

Kestävän kasvun Satakunta 2

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Kestävän kasvun Satakunta 2 -hankkeessa kehitetään ammattilaisten nepsy-, päihde- ja mielenterveysosaamista, mikä antaa hyvän pohjan tämän hankkeen toimintamallien jalkautumiseen. Hankkeessa järjestettiin kaksipäiväinen MiniNepsy-koulutus, joka tarjoaa konkreettisia työkaluja neuropsykiatrisesti oireilevien lasten, nuorten ja perheiden kohtaamiseen. Koulutus oli suunnattu lasten, nuorten ja perheiden toimialueella asiakastyötä tekeville ammattilaisille, joilla ei ole laajaa neuropsykiatrista koulutustaustaa. Kestävän kasvun Satakunta 2 -hanke päättyy v. 2025 lopussa, joten hankkeet eivät ole päällekkäisiä.

Hanke 4**Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

va-stm-2023-1-1

Hankkeen nimi

Barnahus

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Barnahus-hankkeessa otetaan käyttöön lapsiin kohdistuvien väkivaltaepäilyjen selvitysprosessit sekä kehitetään väkivaltaa kokeneiden lasten tukea ja hoitoa eurooppalaisten Barnahus-standardien mukaisesti. Yhteistyötä väkivaltaepäilyjen selvittelyssä tehdään myös lastensuojelun kanssa, joka myös tukee ko. asiakkaita. Hankkeet eivät tee päällekkäistä kehittämistä, mutta Barnahus-mallin kehittäjät osallistetaan tarvittaessa työpajoihin, mikäli tarvitaan ko. osaamista kehittämistyössä.

Hanke 5**Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

S30891

Hankkeen nimi

Matkalla riittävään vanhemmuuteen

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Pohjois-Savon ja Etelä-Savon hankkeen strategisena tavoitteena on 1. Sijoitusten määrän vähentäminen, 2. Vanhemmuuden tuki. Hanke kestää v. 2026 loppuun. Erityisesti sijoitusten määrän vähenemisen osalta on mahdollista tietojen vaihto ja/tai vertaiskehittäminen.

Hanke 6**Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

S30900

Hankkeen nimi

Vera – Vertaisuuden ja ammatillisuuden yhteinen toimintamalli kiireellisen sijoituksen prosessissa

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Varsinais-Suomen hankkeen strategisena tavoitteena on 1. Sijoitusten määrän vähentäminen, 2. Vanhemmuuden tuki. Hanke kestää elokuun 2027 loppuun. Erityisesti sijoitusten määrän vähenemisen osalta on mahdollista tietojen vaihto ja/tai vertaiskehittäminen.

5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma**Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?**

Satakunnan hyvinvointialue vastaa 1.1.2023 alkaen Satakunnan sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palveluiden järjestämisestä.

Sisällöllisesti ja toiminnallisesti hankkeen omistajuus sijoittuu hyvinvointialueen lasten, nuorten ja perheiden (LANUPE) toimialueella ja erityisesti erityispalveluiden vastuualueelle, jonka vastuulle kuuluu lastensuojelun avohuolto, sijaishuolto ja jälkihuolto. Lisäksi hankkeen toteutuksessa ovat mukana muut LANUPEn vastuualueet, aikuisten palveluiden sekä erityis- ja sairaalapalveluiden toimialueet siltä osin kun innovaatioiden toteutus edellyttää.

Hallinnollisesti hanke sijoittuu hyvinvointialueen TKIO- vastuuyksikköön, johon on keskitetty hyvinvointialueen kehittämishankkeiden hallinnointi. Hankkeen omarahoitusosuus osoitetaan TKIO-vastuuyksikön budjettirahoituksesta. TKIO-vastuuyksikön asiantuntijoilla on pitkä kokemus erilaisten kehittämishankkeiden hallinnoinnista ja toteutuksesta. Lisäksi TKIO-vastuuyksikkö vastaa Satapro-projektitoimiston tehtävistä sekä kehittämisen tukipalveluista, kuten kehittämismenetelmien tuesta, joita hyödynnetään hankkeessa.

Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa

Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen

1. Ajanpuute, tiukka aikataulu

Toimijoilla (kohde- ja sidosryhmät) on kova työtaakka jo nyt, jolloin paneutumista ja keskittymistä edellyttävää työaika voi olla vaikea irrottaa. Kokonaisaikataulu on kireä. Monitoimijuus vaatii aikaa yhteiselle ajattelulle ja edellyttää myös aikaa omalle sisäistämiselle. Hankkeeseen osoitettu työaika on pois muusta työstä. Myös toimijoiden fyysinen etäisyys ja välimatkat voivat vaikeuttaa yhteistyötä.

2. Haitta asiakkaille

Osaamisen uudenlainen kohdentaminen muuttaa vallitsevia käytäntöjä, jolloin voi syntyä epäselvyyttä mm. työnjaossa aikatauluissa ja/tai vastuissa. Tieto ei kulje tai se ei tavoita oikeita henkilöitä tai asiakkaita toivotulla tavalla. Tällöin asiakkaan huomiointi tai hänen saamansa palvelu voi heiketä uudistuksen aikana.

3. Menetelmien käyttämisen heikkous

Menetelmiä ei käytetä ohjeistusten ohjeistuksen mukaisesti, jolloin niiden vaikuttavuutta ei voida arvioida tai saada näkyväksi. Vanhat toimintatavat tulevat esteeksi menetelmien käytölle. Työntekijät pitävät kiinni tarpeettomasti vanhoista malleista eivätkä ole avoimia uudelle asiakastyöskentelylle.

4. Johtavat sosiaalityöntekijät eivät sitoudu tiedolla ohjaamiseen ja johtamiseen

Johtavat sosiaalityöntekijät eivät pidä kiinni yhteisistä toimintatavoista, vaan toimivat vanhalla toimintatavalla johtamisessaan.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

1. Ajanpuute, tiukka aikataulu

Hankkeen johtamisessa ja resurssien kohdentamisessa Sata-alueella varataan erillistä aikaa toimintamallien kehittämiseen. Hankkeen omistaja nimeää tarpeen mukaan eri prosesseille vastuuhenkilöt, jotka priorisoivat työntekijöidensä työaika siten, että osallistuminen mahdollistuu. Sidosryhmien kanssa käydään tarkemmat osallistavat keskustelut siten, että myös he sitoutuvat irrottamaan tähän työaika.

Hankkeelle laaditaan tarkennettu toimintasuunnitelma, jossa määritellään kokonaisuuden etenemisen eri työvaiheet ja niiden tavoitteet. Työskentelyssä hyödynnetään etätyökaluja, jotta siirtyminen paikasta toiseen vähenee, ja kehittämisverkostoja pystytään ylläpitämään ketterästi ja liikaa työajallista kuormitusta välttämällä.

2. Haitta asiakkaille

Muutoksen johtamiseen varaudutaan riittävästi. Toimijoiden osallisuuteen panostetaan. Kehittämiseen osallistetaan kaikki toimijatahot, myös sidosryhmät, joiden nähdään edistävän toimintamallin syntymistä. Palveluprosessit kuvataan ja niihin liittyvät vastuut selkiytetään, jotta monitoimijaisessa prosessissa kukin toimija ymmärtää tavoitteet ja oman roolinsa niiden toteuttamisessa. Kehittämiseen liittyvät pilotit suunnitellaan ajoissa ja kaikkien niihin liittyvien tahojen kanssa sovitaan yhteistyöstä tai selvitetään velvoitteet. Muutoksista viestitetään aktiivisesti ja tiedon saatavuus, riittävyys ja ymmärrettävyys varmistetaan. Prosesseja arvioidaan, ja niissä havaitut epäkohdat ja pullonkaulat korjataan välittömästi yhteisesti.

3. Menetelmien käyttämisen heikkous

Menetelmien kattavaan koulutukseen ja pilotointiin käytetään riittävästi aikaa. Osaamisen kasvua seurataan kyselyin. Menetelmien implementointiin kiinnitetään erityistä huomioita.

Hanketyöntekijät jalkautuvat toimijoiden tueksi, minkä lisäksi johtamisen osaaminen varmistetaan.

Uusien menetelmien käyttöönotto edellyttää vanhoista toimintatavoista luopumista. Tähän liittyvään kulttuuriseen muutokseen kiinnitetään erityistä huomiota koulutuksissa ja piloteissa. Lisäksi resurssien varmistamiseksi toimintaprosesseja muutetaan vastaamaan uusia toimintatapoja siten, että uudet menetelmät on niissä huomioitu ja vanhaa on poistettu. Johtamisella ja implementointiin liittyvällä havainnoinnilla seurataan, että uusia menetelmiä käytetään eikä vanhoihin toimintatapoihin palata niissä tehtävissä, joihin uudet menetelmät liittyvät.

4. Johtavat sosiaalityöntekijät eivät sitoudu tiedolla ohjaamiseen ja johtamiseen Johtaville sosiaalityöntekijöille järjestetään koulutusta, jossa huomioidaan myös uusien toimintatapojen ja uuden toimintakulttuurin omaksumisen aiheuttamat tunnereaktiot. Johtamistehtävän velvoitteita korostetaan. Viime kädessä linjajohdon tehtävänä on varmistaa, että sen alainen johto noudattaa yhteisiä toimintamalleja.

Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön

Eri ammattiryhmät ja organisaatiot eivät onnistu yhteistyössä. Niiden välinen kuilu haittaa yhteistyötä. Aiemmat, toisistaan poikkeavat kulttuurit ja tavat säilyvät vahvoina, vaikka pyrkimystä niiden yhdistämiseksi olisi. Toisten toimintatapoja ei tunneta eikä osata arvostaa. Muiden ammattilaisten tehtäviin ei haluta myöskään tutustua. Toiminnassa halutaan säilyttää ja vahvistaa oman ammattikunnan näkemystä ja pitää oma asema mahdollisimman vahvana. Yhteistyö ei käynnisty konkreettisella tasolla.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Yhteistyöstä sovitaan konkreettisesti johto-, esimies- ja työntekijätasolla. Eri toimijoiden roolit määritetään yhteisen päämäärän kautta, jolloin ymmärrys omasta ja toisten roolista kasvaa. Yhteinen tavoite ja selkeä roolitus lisää luottamusta eri ammattilaisten ja toimijoiden välillä. Muutoksen tueksi järjestetään koulutusta ja valmennusta, jossa huomioidaan myös kulttuurimuutos (asenteet). Toimintaa arvioidaan suhteessa tavoitteeseen itse- ja vertaisarvioinnilla.

Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan

Hankkeen toimijat eivät osaa kannustaa toinen toistaan. Hyvinvointialuiden toiminta on käynnistynyt monien haasteiden kautta. Sille on asetettu monia odotuksia ja vaateita sekä toiminnan laatuun että tuottavuuteen ja kustannusvaikuttavuuteen liittyen. Kova vaatimustaso, tiukka taloudellinen tilanne ja paine onnistua voi kasvaa suureksi, jolloin avainhenkilöt ja muut hankkeen toimijat väsyvät liian kovien odotusten alla. Kärsimättömyys ja vaatimustaso tuloksille kasvavat aikataulujen painaessa, mikä voi johtaa osaoptimointiin.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Yhteisiin keskusteluihin ja keskinäiseen tuntemiseen panostetaan. Viestinnässä ja vuorovaikutuksessa kiinnitetään huomiota toinen toistensa arvostamiseen ja me-hengen vahvistamiseen. Toisen kunnioitus ja arvostus pidetään aina ensisijaisena toimintatavoissa.

Yhteisten asiakkuuksien tunnistamiseen käytetään työpajoissa aikaa. Tätä kautta vahvistetaan yhteisiä tavoitteita ja sitoutumista asiakkaan asiaan. "Omien asemien puolustamisesta" on vaikea luopua, mutta toisaalta organisaatiolle asetetut vaatimukset kannustavat ja velvoittavat päällekkyyksien purkamiseen sekä vahvempaan integraatioon toiminnassa.

Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Ohjausryhmän puheenjohtajana toimii vastuualuejohtaja Mari Levonen, joka on koko hankkeen omistaja.

Muiden jäsenten osalta hankkeen alustava kokoonpano on seuraava:
Sata-alue:

- LANUPE-toimialueen muu edustus (2 varsinaista, 2 vara)
- Aikuisten ja tai erityis- ja sairaalapalveluiden toimialueiden edustus (2 + 2))
- Tutkimus- ja kehitysjohtaja Mari Niemi

Järjestöjen ja yhteisöjen edustus:

- Diakin edustus (1+1)
- Muiden korkeakoulujen edustus (1+1)
- Järjestöedustus (2+2)

Asiakkaiden edustus (2+2)

Rahoittajan ja THL:n edustaja kutsutaan hankkeen ohjausryhmään siten kuin rahoittaja edellyttää ja erikseen sovitaan.

Projektipäällikkö toimii ohjausryhmän esittelijänä.

Ohjausryhmän kokoonpanoa voidaan täydentää tarvittaessa. Ohjausryhmä voi myös kutsua asiantuntijoita kokoukseensa.

Ohjausryhmä kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa.

Hankkeen tueksi perustetaan tarvittaessa yksi tai useampi projektiryhmä, joka kokoontuu projektipäällikön koolle kutsumana tarvittaessa. Projektiryhmissä huomioidaan asiakkaiden edustus. Projektiryhmien tehtävänä on edistää asioiden toimeenpanoa hankesuunnitelman, omistaja ja ohjausryhmän edellyttämällä tavalla.

Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?

Ei

5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, YK:n vammaisyleissopimus ja sukupuolten tasa-arvo

Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?

Hanke on sukupuolineutraali huomioiden kaikessa toiminnassaan sukupuolten tasapuolisen kohtelun.

Hankkeen kohderyhmiin varsinaisiin kohderyhmiin kuuluvissa ammattilaisissa enemmistö on naisoletettuja, mutta sukupuoli ei ole hankkeen toimenpiteissä määrittävä tekijä eikä vaikuta niiden toteuttamiseen. Hanke on sukupuolisesti tasa-arvoinen.

Välillisissä kohderyhmissä, erityisesti asiakkaissa, tasavertaisemmin eri sukupuolia, mutta toimintamallit ovat tasa-arvoisia kaikkien sukupuolten osalta lukuun ottamatta isille suunnattua menetelmää. Ko. Isäryhmä-toiminta vahvistaa isän vanhemmuutta ja isän näkyvyyttä lapsen arjessa. Isän mukanaolo lastensuojelun asiakkuuden alussa nähdään lapsen edun mukaisena toimena. Tämä lisää vanhempien tasa-arvoa lastensuojelun palveluissa.

5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

Turvalliset työolot

Hankkeessa luodaan vaikuttavampia toimintatapoja lastensuojeluun, mikä parantaa myös turvallisia työoloja. Työntekijöiden osaaminen ja asiakkaiden osallisuus vahvistuvat, mikä parantaa luottamusta ja vähentää ristiriitatilanteiden uhkaa.

Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle

Hanke tukee tasa-arvoista ja yhdenvertaista toimintaa kaikissa toimenpiteissään. Hankkeessa mm. vahvistetaan tiedolla johtamista ja asiakkaan osallisuutta, mikä vahvistaa luottamusta toimijoiden välillä ja parantaa yhteistä ymmärrystä.

Vammaisten henkilöiden sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.

Hankkeen kohderyhmänä ei ole vammaiset henkilöt, mutta silloin kun lastensuojelun asiakkaana on vammaisia, varmistetaan myös saavutettavuus ja esteettömyys. Ko. velvoitteet on yleisestikin sote-palveluissa huomioitu, eivätkä ne vaadi erityisiä toimia hankkeessa.

Henkilötietojen suoja

Tietosuoja varmistetaan kaikissa toimenpiteissä lainsäädännön velvoitteita tarkasti noudattaen. Sote-ammattilaisuuteen kuuluu keskeisesti eettisyys ja tietosuojasta ja -turvasta huolehtiminen, mitä noudatetaan hankkeessakin. Hankkeelle haetaan tutkimuslupa Sata-alueen käytäntöjen mukaan. Hankkeessa ei kerätä tai käytetä lähtökohtaisesti tunnisteellista asiakastietoa, vaan esimerkiksi arvioinnissa käytetään anonymisoitua tietoa. Hanketyöntekijät eivät osallistu asiakastyöhön eivät käytä APTJ-järjestelmiä hanketyössään. Rahoittajan edellyttämät välittömiin kohderyhmiin kuuluvien tiedot kerätään ja säilytetään Sata-alueen tietoturvasuoritusmääräyksiä noudattaen tietoturvallisin välinein (mm. Holvi). Tietojen käsittelyyn liittyvät seikat kirjataan tarkemmin tutkimuslupahakemukseen.

Ympäristönsuojelu

Hanke on ympäristönsuojelun näkökulmasta neutraali vaikutuksiltaan. Hanke ei kohdistu ympäristönsuojeluun.

5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys

Luonnonvarojen käytön kestävyys

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeessa kehitetään aineettomia palveluja.

Ilmastomuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeessa kehitetään aineettomia palveluja.

Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeessa kehitetään aineettomia palveluja.

Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeessa kehitetään aineettomia palveluja.

Natura 2000 -ohjelman kohteet

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeessa kehitetään aineettomia palveluja.

5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys

Materiaalit ja jätteet

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeessa kehitetään aineettomia palveluja.

Uusiutuvien energialähteiden käyttö

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeessa kehitetään aineettomia palveluja.

Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hankkeen toimenpiteet kohdistuvat lastensuojelun kehittämiseen, mikä vahvistaa sekä hyvinvointialueen että palveluja tuottavien muiden tahojen osaamista sekä palvelun laatua ja vaikuttavuutta. Hankkeen toimenpiteenä syntyy ja otetaan käyttöön alueella uusia lastensuojelun palveluinnovaatioita, jotka parantavat sekä hyvinvointialueen että sen kumppaneiden toimintaedellytyksiä.

Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeen toimenpiteenä syntyy ja otetaan käyttöön alueella uusia lastensuojelun palveluinnovaatioita, jotka parantavat sekä hyvinvointialueen että sen kumppaneiden toimintaedellytyksiä.

Liikkuminen ja logistiikka

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeessa kehitetään aineettomia palveluja.

5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus

Kulttuuriympäristö

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hankkeen toimenpiteet kohdistuvat erityisesti haasteellisten kohderyhmien palveluihin. Palveluiden kehittäminen, osaamisen vahvistaminen ja eri toimijoiden vahvempi ymmärrys sekä asiakkaistaan että omasta roolistaan asiakkaiden prosessissa muuttaa sekä työkuiltuuria että vähentää kohderyhmiin kohdistuvaa stigmatisointia. Vaikuttavammat ja osallistavammat palvelut vahvistavat lasten ja nuorten sekä heidän perheidensä elämäntilanteen paranemista.

Ympäristöosaaminen

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeessa kehitetään aineettomia palveluja.

5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena

Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?

Kyllä

Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?

Kyllä

6 Arviot määrällisistä tavoitteista

Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista

6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan

Yrityksen koko	Yrityksiä, kpl
Mikroyritys	0
Pieni yritys	0
Keskisuuri yritys	
Suuryritys	
Yhteensä	0

Hankkeen kohderyhmätyyppi

Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä: On henkilöitä

6.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä ikäjakauman mukaan koko hankkeen keston ajalta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Työttömät					0
joista pitkäaikaistyöttömiä (yli 12 kk)					0
Yleissivistävässä/ ammatillisessa koulutuksessa olevat					0
Työssä olevat (ml. yrittäjät)		0	10	10	20
Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat					0
Yhteensä	0	0	10	10	20
joista naisia		0	9	9	18

6.3 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden koulutustausta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta					0
Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet					0
Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet				1	1
Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5-8) suorittaneet			10	9	19
Yhteensä	0	0	10	10	20
joista naisia			9	9	18

6.4 Osallistujia koskevat lyhyen aikavälin tavoitteet

	Tavoite
Osallistujat, jotka ovat ryhtyneet työnhakuun jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka ovat koulutuksessa jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka saavat ammattipätevyyden jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka ovat työelämässä, myös itsenäisinä ammatinharjoittajina, jättäessään hankkeen	

7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Hankinnat ja hankkeen pysyvyys

Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystukilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta?	
Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnysarvot ylittävien hankintojen tekemistä?	Ei

Kustannusarvion tiivistelmä

	Yhteensä €
1 Palkkakustannukset	456 252
Flat rate 40 % kehittäminen	182 501
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0
Nettokustannusarvio yhteensä	638 753

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	511 003	80,00
2 Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus	127 750	20,00
3 Kuntarahoitus	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	638 753	100,00

Ennakkomaksatus

Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta?	Ei
---	----

Hakemuksen käsittelyn ehdot

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinperintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

Suostumus sähköiseen asiointiin

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomainen tekee EURA 2021 -järjestelmässä.

Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

Lainkohdat

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen

Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepoliitikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

Valtionavustuksen hakijan pakotevakuutus

Yhdistyneet kansakunnat ja Euroopan unioni ovat asettaneet pakotteita lainsäädännössään tai toimielintensä päätöksillä.

Valtionavustuksen hakija vakuuttaa, että

a) YK:n tai EU:n pakotteita ei ole asetettu

- avustuksen hakijalle,
- avustuksen hakijan välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- avustuksen hakijan hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa käyttäville henkilöille,
- avustuksen hakijan alihankkijoille tai muille sopimuskumppaneille,
- avustuksen hakijan alihankkijoiden tai muiden sopimuskumppaneiden välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- avustuksen hakijan alihankkijoiden tai muiden sopimuskumppaneiden hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa kyseisissä alihankkijoissa tai muissa sopimuskumppaneissa käyttäville henkilöille,
- valtionavustuslain 7 §:n 3 momentin mukaisesti muun kuin avustuksen saajan toiminnan tai hankkeen avustamiseen haetun ja valtionapuviranomaisen myöntämän avustuksen käyttäjille (jäljempänä siirron saaja)
- sellaisille avustuksen hakijan valtionavustushakemuksen ja -päätöksen mukaisille yhteistyökumppaneille, jotka eivät saa tai käytä avustusta, eivätkä tuota ostopalveluja, mutta osallistuvat avustettavaan toimintaan tai hankkeeseen tekemällä yhteistyötä avustuksen saajan kanssa,
- siirron saajien tai yhteistyökumppanien välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- siirron saajien tai yhteistyökumppanien hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa kyseisissä siirron saajissa ja yhteistyökumppaneissa käyttäville henkilöille;

b) avustuksen hakija noudattaa täysimääräisesti neuvoston asetuksen (EU) 833/2014 5 k artiklaa sekä kaikkia muita YK:n ja EU:n asettamia pakotteita.

Valtionavustuksen hakija vakuuttaa, että

- avustuksen hakija ja muut edellä mainitut tahot eivät ole YK:n tai EU:n asettamien pakotteiden kohteena;
- avustuksella rahoitettava toiminta tai hanke taikka avustuksella hankittavan tuotteen tai palvelun toimittajan tai sen alihankkijoiden tuottamien tuotteiden tai palvelujen käyttö ei riko YK:n tai EU:n asettamia pakotteita;
- avustuksen hakija antaa välittömästi kirjallisesti valtionapuviranomaiselle tämän kirjallisesta pyynnöstä tiedot hakijan välittömistä ja välillisistä omistajistaan, rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuista tosiasiallisista edunsaajistaan, alihankkijoistaan, sekä muista sopimuskumppaneistaan, siirron saajista, yhteistyökumppaneista ja muista edunsaajista;

- avustuksen hakija ilmoittaa välittömästi valtionapuviranomaiselle, jos valtionavustukseen tai avustuksella tehtävään hankintaan liittyvät suoritukset tai valtionavustus itsessään voi välillisesti tai välittömästi päätyä YK:n tai EU:n pakotteiden kohteena olevalle taholle;
- avustuksen hakija noudattaa täysimääräisesti YK:n ja EU:n asettamia pakotteita sekä tämän vakuutuksen antohetkellä, että tämän vakuutuksen antamisen jälkeen esimerkiksi silloin kun avustuksen hakija saa tai käyttää tässä vakuutuksessa tarkoitettua valtionavustusta.

Allekirjoitukset

8.6.2026 09:35

Mari Tiina Helena Niemi
Tutkimus- ja kehitysjohtaja

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti vahvasti tunnistautuneena EURA 2021 - järjestelmässä (Suomi.fi-tunnistuspalvelu)

Liitteet

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuoja-asetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

Kustannusarvion liitteet

Rahoitussuunnitelman liitteet

Muut liitteet

Tiedoston nimi	Kuvaus	Salassapidon perustelu
Sitoumus_Diak.pdf	Sitoumus yhteistyöstä, Diak	
Sitoumus__Ensi- ja turvakoti.pdf	Sitoumus yhteistyöstä Ensi- ja turvakoti	
SataSoVa_koontitaulukko_ty_paketit_1-3.pdf	Koontitaulukko työpaketeista 1-3	
Liite_1._SataSoVa_koontitaulukko_ty_paketit_1-4_22.5.26.pdf	Päivitetty koontitaulukko työpaketeista 1-4.	
Liite_2._Vastaukset_Satasova-t_ydennyspyynt_n_22.5.26.pdf	Koonti vastauksista täydennyspyyntöön.	